

# Elektromechanik Wydziału Utrzymania Ruchu

## Zakres obowiązków

- Zapewnienie ciągłości pracy urządzeń produkcyjnych oraz prawidłowego funkcjonowania parku maszynowego, m.in. usuwanie awarii,
- Analiza przyczyn awarii oraz podejmowanie działań prewencyjnych w celu zagwarantowania, ciągłości pracy,
- Typowanie części zamiennych do wymiany,
- Prace techniczne związane z infrastrukturą obiektu,
- Przeglądy konserwacyjne i zapobiegawcze urządzeń,
- Natychmiastowe reagowanie na zgłaszane problemy,
- Dbłość o ład i porządek w miejscu pracy,
- Współpraca z użytkownikami urządzeń i kierownikami obszarów,
- Współpraca z działami w celu ustalenia dogodnych terminów przeglądów.

## Nasze wymagania

- Wykształcenie techniczne,
- Wiedza z zakresu utrzymania ruchu produkcyjnego,
- Wiedza oraz praktyczna znajomość eksploatacji i napraw maszyn i urządzeń w zakresie mechaniki, elektromechaniki,
- Umiejętność współpracy w zespole,
- Zdolność koncepcyjnego myślenia i samodzielność w działaniu,
- Odpowiedzialność, komunikatywność, sumienność w wykonywaniu obowiązków,
- Uprawnienia SEP Eksploatacja G1 do 15KV

## To oferujemy

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- Możliwość rozwoju zawodowego w firmie produkcyjnej,
- Bezpłatną opiekę medyczną Enel-Med, grupowe ubezpieczenie na życie,
- Możliwość przystąpienia do Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) - program stworzony z myślą o pracownikach, którzy chcieliby zaoszczędzić środki na późniejsze lata
- Przyjazną atmosferę pracy,
- Miejsce parkingowe,
- Dofinansowanie do wypoczynku („wczasy pod gruszą”),
- Dofinansowanie do kart sportowych,
- Atrakcyjną lokalizację na Mokotowie.

Osoby zainteresowane prosimy o składanie aplikacji drogą elektroniczną na adres: [rekrutacja@biomed.com.pl](mailto:rekrutacja@biomed.com.pl) załączając CV, (list motywacyjny).

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Zgodnie z art. 13 RODO\* informuję:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wytwórnia Surowic i Szczepionek BIOMED Sp. z o.o. wpisana w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000287031, siedziba: 00-725 Warszawa, ul. Chełmska 30/34, NIP: 5250000392, Regon: 000288001  
Kontakt [biuro@biomed.com.pl](mailto:biuro@biomed.com.pl), tel. +48 22 841 06 06.
2. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO - przepis prawa.
3. Zbierane dane osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO - w celu realizacji zadań określonych przepisami prawa i nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.
4. Celem przetwarzania danych osobowych jest rekrutacja tj. realizacja zadań/ uprawnień wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
5. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawach pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
6. Obowiązujące przepisy prawa wskazują w jakich przypadkach konieczne jest podawanie danych osobowych. W pozostałych przypadkach podawanie danych osobowych ma charakter dobrowolny. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (dane szczególnie chronione) konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
7. Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie przez okres niezbędny do zrealizowania zadania wynikającego z ustawy wskazanej w pkt. 5 oraz przez okres wskazany w przepisach o archiwizowaniu danych; po tym okresie dane osobowe mogą być usuwane – na podstawie przepisów prawa.
8. Przewidywani odbiorcy danych:
  - a) podmioty przetwarzające, które świadczą usługi na rzecz Administratora np. w zakresie obsługi informatycznej lub obsługi prawnej,
  - b) upoważnieni pracownicy administratora.
9. Każda osoba, ma prawo do:
  - a) żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania,
  - b) otrzymania kopii na zasadach wskazanych w art. 15 ust 3 i 4 RODO,
  - c) prawo do usunięcia danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
  - d) ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych - chyba że przepisy prawa sprzeciwiają się temu,
  - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli stwierdzi, że przetwarzanie w naszym urzędzie narusza przepisy prawa.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
12. Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

